

<b>Verksamhetssystem-Delibake</b>				
Dokumentnamn: Arbetsmiljöpolicy	Utgåva: 3	Antal sidor: 1	Ansvarig för framtagning Kvalitetsansvarig	
Ansvarig för uppdatering: Kvalitetsansvarig	Godkänd av: VD	Gäller från: 2019-08-20	Senast uppdaterad: 2024-12-06	

## Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att våra medarbetare inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som vi fattar och alla aktiviteter som vi genomför.

Vi ska vara en arbetsplats som främjar jämställdhet och mångfald. Här ska alla individer behandlas jämlikt och med respekt. Arbetsmiljö ska kännetecknas av samverkan. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som behåller kompetenta medarbetare. Vi accepterar ingen form av mobbning, kränkande särbehandling eller trakasserier på vår arbetsplats.

### Syfte

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete ska resultera i ett hållbart arbetsliv för alla medarbetare. Ingen ska behöva drabbas av ohälsa eller komma till skada pga. arbete.

### Ansvar

VD har det övergripande ansvaret för arbetsmiljön, även om han har delegerat arbetsmiljöuppgifter till andra ansvariga.

Varje medarbetare har ett eget ansvar att aktivt bidra till arbetsmiljöarbetet genom att vara uppmärksam på eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö. Men också att strikt följa de instruktioner och rutiner som finns på arbetsplatsen avseende arbetsmiljön.

### Våra principer

- Vi ska bedriva arbetsmiljöarbete systematiskt och främja ständiga förbättringar
- Vi ska utveckla, leda och främja en säkerhetskultur som stödjer de avsedda resultatet med ledningssystem för arbetsmiljö
- Vi ska uppfylla och tillämpa den aktuella arbetsmiljölagstiftningen och andra krav
- Vi ska jobba aktivt med att eliminera faror och minimera riskerna för arbetsskador, olycksfall, ohälsa och tillbud.
- Vi ska säkerställa att den organisatoriska och sociala samt fysiska arbetsmiljön är god, främjar god hälsa och medverkar till att medarbetarna trivs och kan utföra ett bra arbete.
- Vi ska verka för samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter, så att synpunkter beträffande arbetsmiljö tas tillvara och så att medarbetarna känner sig delaktiga i arbetsmiljöarbetet.
- Att chefer och ledare har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.
- Att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.
- Vi ska ha regelbundna arbetsplatsträffar där vi behandlar verksamheten i sin helhet inklusive arbetsmiljöfrågorna
- När vi står inför förändringar i verksamheten ska vi diskutera arbetsmiljöfrågor, undersöka risker och bedöma konsekvenser.
- Vi följer upp vårt arbetsmiljöarbete minst årligen under ledningens genomgång
- Vår arbetsmiljöpolicy ska ligga till grund för våra mål kring arbetsmiljön.

*Dan Ekholm*